

Bericht aus dem Vorstand, Mai 2002 Bürgenstock-Telegramm, Kadertagung der SGAM vom 26.–28.4.2002



Liebe KollegInnen,

Ich werde Euch auf den kommenden Seiten über den politischen Teil der SGAM-Kadertagung auf dem Bürgenstock berichten: die ausserordentliche (26.4.) und ordentliche (28.4.2002) Präsidentenkonferenz.

Über die Resultate der Workshops zum Hauptthema der diesjährigen Kadertagung «die Ziele des Gesundheitswesens – wer entscheidet was?», über das interessante und intensive Gespräch mit Frau Bundesrätin R. Dreifuss und die abschliessende Plenumsdiskussion wird PrimaryCare ausführlich in der Nummer 12 berichten ...

Zukunftsorientierte Fragen

Bei allen nachfolgend kurz dargestellten Themen handelt es sich um zukunftsorientierte Fragen – um «works in progress». Selbstverständlich werde ich Euch regelmässig über den weiteren Verlauf berichten ...

«Die Präsidentenkonferenz hat die Aufgabe, die gegenseitige Information zwischen dem Vorstand und den kantonalen und regionalen Verbänden zu fördern ... Ihr obliegt das Erarbeiten von Grundsätzen und Leitbildern für die SGAM»¹, heisst es in den SGAM-Statuten.

Der Gedankenaustausch mit den Kadern der regionalen und kantonalen Verbände für Allgemeinmedizin ist für den Zentralvorstand eminent wichtig. Hier kann er spüren und erfahren, ob er in eine Richtung «fährt», die breit mitgetragen wird ...

Bitte nicht einschnappen, wenn Ihr persönlich nicht mit allem einverstanden seid. Noch ist nichts entschieden. Die Präsidentenkonferenz hat keine Entscheidungsbefugnis. Auch Ihr könnt Eure Meinung eingeben, sei es mit einem Brief an den SGAM-Präsi-

denten oder in einem Leserbrief im Forum von PrimaryCare ...

Wo statutarisch festgelegt, werdet Ihr an der Jahresversammlung darüber abstimmen können ...

Geschäftsführer – Geschäftsführerin für die SGAM

Die PräsidentInnen der kantonalen und regionalen Verbände stellen sich einstimmig hinter die Idee des SGAM-Vorstandes zur Strukturreform. Ein Geschäftsführer oder eine Geschäftsführerin soll den Vorstand bei seinen zunehmend intensiven und komplexen Tätigkeiten unterstützen ...

Die Erwartungen sind gross, aber durchaus erfüllbar: mehr Zeit für vertiefte politische Reflexionen; stärkere politische Schlagkraft der SGAM durch zeitgerechtes Handeln; intensivere Integration innerhalb der Gesellschaft und bessere Kooperation insbesondere mit den weiteren Grundversorger-Gesellschaften; zeitgerechtes politisches Lobbying durch regelmässige Kontakte zu Persönlichkeiten und Instanzen der Politik und der Medien; Gewährleistung der Kontinuität des Wissens innerhalb des Vorstandes ...

Der Vorstand wird mit professioneller Hilfe nach einer geeigneten Person mit integrierender und loyaler Persönlichkeitsstruktur und grosser beruflicher Erfahrung suchen ...

Der Geschäftsführer wird sein Mandat im Angestelltenverhältnis ausüben. Eine Integration in den SGAM-Vorstand wird ausdrücklich nicht erwogen ...

Der SGAM-Vorstand wird rasch handeln. Bereits an der Generalversammlung in Lugano werdet Ihr definitiv darüber abstimmen können ...

Beachtet während der kommenden Monate die Informationen in PrimaryCare ...

Reduktion der Mitgliederbeiträge

Mitglieder, die nicht mehr beruflich tätig sind, sich noch in Weiterbildung befinden oder ein steuerbares Einkommen unterhalb von CHF 48 000.– ausweisen können, sollen nur die Hälfte des SGAM-Jahresbeitrages entrichten müssen. Diese Regelung, die sich an die Statuten der FMH anlehnt, soll der Generalversammlung in Lugano im Sinne

¹ Artikel 7.4. der SGAM-Statuten

Nouvelles du Comité central de la SSMG, mai 2002

Télégramme du Bürgenstock – Séminaire des cadres de la SSMG du 26.–28.4.2002



Cher-es Collègues,

Voici un bref compte rendu consacré à quelques aspects politiques des discussions qui ont eu lieu dans le cadre de notre Séminaire du Bürgenstock: conférence des Président-es extraordinaire (26.4.) et ordinaire (28.4.2002).

PrimaryCare reviendra plus en détail, dans son no 12, sur les résultats des ateliers consacrés au thème principal du Séminaire «Les objectifs du système de santé – qui décide de quoi?», ainsi que sur l'entretien fort intéressant que nous avons eu avec la Conseillère fédérale R. Dreifuss, et sur les discussions finales qui ont eu lieu en plénière ...

Questions pour l'avenir

Tous les thèmes abordés dans ce qui suit concernent des questions essentielles pour l'avenir, en d'autres termes des «chantiers en cours». Il va sans dire que je vous tiendrai régulièrement informés de l'évolution de la situation dans ces différents domaines ...

«Le rôle de la Conférence des Président-es est d'assurer l'information réciproque du Comité et des associations cantonales ou régionales ... Il lui incombe l'élaboration de thèses et postulats de travail ainsi que de lignes directrices pour la SSMG»¹, peut-on lire dans les Statuts de la SSMG.

Le Comité central attache une très grande importance aux échanges d'idées avec les cadres des Sociétés cantonales et régionales de médecine générale. Il peut, de cette façon, se rendre compte des réactions suscitées par les orientations qu'il propose et vérifier dans quelle mesure il est suivi dans ses intentions ...

Merci donc de ne pas trop vous braquer si vous n'êtes pas d'accord avec tout ce que vous allez lire. Rien n'est en effet encore dé-

cidé. La Conférence des Président-es n'a d'ailleurs pas de pouvoir décisionnel. Et rien ne vous empêche d'exprimer votre avis personnel, que ce soit sous forme de lettre au Président de la SSMG ou de lettre de lecteur/lectrice à publier dans le Forum de PrimaryCare ...

En outre, chaque fois que nos Statuts l'exigent, vous serez appelé-es à voter sur ces points lors de l'Assemblée générale ...

Un-e Secrétaire général-e pour la SSMG

Les Président-es des Sociétés cantonales et régionales se rallient unanimement à l'idée de réforme des structures avancée par le Comité central de la SSMG. Un-e Secrétaire général-e pourra apporter une aide considérable au Comité, dont les responsabilités sont de plus en plus lourdes et qui doit faire face à des problèmes de plus en plus complexes ...

La barre est placée haut, mais elle n'est pas irréaliste: davantage de temps à consacrer aux réflexions politiques; une plus grande force de frappe pour la SSMG au niveau politique, grâce à une action mieux planifiée et plus rapide; une meilleure intégration dans la société et une coopération renforcée, notamment avec les autres Sociétés de spécialistes en Médecine de Premier recours; un lobbying politique efficace, grâce à des contacts réguliers avec l'ensemble des personnalités influentes et des acteurs du monde politique et des médias; l'assurance d'un bon suivi de l'information au sein du Comité, dans la durée ...

Le Comité central va donc, avec l'aide d'un professionnel, se mettre à la recherche de la bonne personne, loyale, qui possèdera la capacité de créer des liens et l'importante expérience professionnelle requise ...

Le/la Secrétaire général-e exercera son mandat avec un statut d'employé. Il n'est plus question qu'il soit directement intégré au Comité de la SSMG ...

Le Comité central de la SSMG entend passer rapidement à l'action. Vous serez donc appelés à vous prononcer définitivement sur ce point dès l'Assemblée générale de Lugano ...

Soyez également attentifs aux informations qui vont être publiées dans les prochains numéros du PrimaryCare ...

Réduction des cotisations des membres

Les membres de la SSMG ne travaillant plus, qui se trouvent encore en formation, ou qui disposent d'un revenu imposable inférieur à CHF 48 000.-, ne seront plus astreint-es qu'au versement d'une cotisation réduite de moitié. Cette nouvelle réglementation, qui s'appuie sur les Statuts de la FMH, sera soumise au vote de l'Assemblée générale à Lugano, dans le sens d'une modification de l'article 5 de nos Statuts ...

Sponsoring et transparence

Une grande partie des activités de la SSMG, en particulier dans le secteur de la formation continue, bénéficie du soutien de sponsors, issus surtout des rangs de l'industrie pharmaceutique ...

Il va sans dire que cet apport financier nous a été – jusqu'ici – indispensable. Nous devons cependant nous attacher à tracer clairement les limites de cette collaboration et à fixer à son sujet des règles transparentes. Il y va de notre indépendance et notre crédibilité professionnelle ...

La question des honoraires versés par les sponsors aux délégué-es à la formation continue et aux modérateurs/modératrices des manifestations de formation continue «recommandé-es par la SSMG», au niveau national ou régional, doit être traitée de manière transparente et se fonder sur un mode de rémunération uniforme ...

Tous les fonds provenant du sponsoring devraient être versés dans *une seule* caisse. Les indemnités devraient être versées de manière cohérente et en vertu du principe «à travail égal, salaire égal», conformément au Règlement d'indemnisation de la SSMG ...

Ces recommandations, valables au niveau central, devraient aussi servir de référence pour les honoraires versés lors des activités de formation continue locales et régionales ...

La Conférence des Président-es soutient ce concept de façon décidée ...

Quali Doc et SwissPEP

A ce jour, près de 260 évaluations ont été menées à terme. L'objectif des 400 évaluations fixé par la SSMG pour la fin de l'année 2001

n'a donc de loin pas été atteint. Il s'agit cependant malgré tout d'un succès appréciable pour *notre* instrument de *promotion* de la qualité, compte tenu notamment du contexte actuel très difficile en raison des contraintes toujours plus nombreuses en matière de *contrôle* de qualité – par exemple pour les activités de laboratoire ou de radiologie – et de la menace de suppression de l'obligation de contracter ...

Les collègues qui ont joué le jeu de Quali Doc l'ont ressenti dans leur grande majorité comme un instrument utile contre les risques du burn-out. Quali Doc – en groupe si possible – pourrait donc s'avérer particulièrement intéressant pour des Collègues dont la consultation tend à déborder. Qui sait? Peut-être serait-il même possible pour certain-es de ces Collègues de se ménager ici ou là un peu plus de temps libre ...

SwissPEP – que cela soit rappelé à votre bon souvenir – est le nom de la société qui gère Quali Doc. Au-delà de sa mission première, elle s'implique activement dans plusieurs projets de recherche européens visant à la promotion de la qualité: IMPROVE (Mesure de la qualité du suivi dans les maladies chroniques), TOPAS (Etude sur la mise en application de divers instruments de mesure de la qualité au cabinet médical), PICK (Participation des patients à la réduction des facteurs de risque cardiovasculaires ...)

SwissPEP a décidément un sens important dans l'esprit de la SSMG et de la FMH. Les deux sociétés en sont actionnaires, non pas par «appât du gain», mais par conviction profonde. Elles sont d'avis que la promotion de la qualité constitue une mission prioritaire de nos organisations professionnelles qui se doivent, en raison de l'impact politique de leur action, de faire connaître publiquement leurs efforts pour améliorer encore et encore la qualité professionnelle des médecins (de Premier recours) ...

Après deux ans d'existence, la société SwissPEP présente toujours un bilan qui se situe dans les chiffres rouges – ce qui n'est à vrai dire guère surprenant pour une jeune entreprise ...

La FMH et la SSMG ne relâchent pas leur effort pour assurer la bonne marche des affaires de SwissPEP – la FMH par l'apport de capitaux frais et la SSMG par le financement d'un bilan par un «Adlatus» (un professionnel retraité). Les points forts, les points faibles

et les perspectives futures de la société doivent faire l'objet d'une analyse soigneuse et être exploités au mieux pour en assurer la pérennité ...

Le Comité central de la SSMG et la Conférence des Président-es sont unanimement convaincus de la justesse de cette stratégie ...

Le statut de membre de la SSMG et des Sociétés cantonales/régionales

«Un-e membre de la SSMG doit – lorsqu'elle existe – être membre de la Société cantonale ou régionale de médecine générale ...»² A l'inverse, les Sociétés cantonales et régionales peuvent décider librement, dans le meilleur style fédéraliste, si elles veulent imposer statutairement l'affiliation de leurs membres à la SSMG. Sur ce plan, on rencontre donc en Suisse toute une série de situations différentes ...

L'appartenance simultanée à une Société cantonale/régionale et à la SSMG devrait devenir à terme une règle uniforme dans toute la Suisse, de manière à renforcer le poids politique de notre organisation. Le paysage actuel est toutefois encore trop inhomogène pour franchir cette étape dès maintenant – certains Présidents de Sociétés cantonales craignant même que cela n'entraîne des effets négatifs sur le recrutement de nouveaux membres ...

Les Médecins sans titre de spécialiste ou porteurs/euses d'un autre titre FMH, pour autant qu'ils/elles exercent une activité dans le domaine de la Médecine de Premier recours, peuvent devenir membres de la SSMG et d'une Société cantonale/régionale de médecine générale. Les collègues de ces deux catégories devraient pouvoir choisir s'ils veulent être membres de leur Société nationale, de la SSMG ou des deux organisations professionnelles, si l'appartenance simultanée à la SSMG est possible selon les statuts de leur association. La Conférence des Présidents approuve cette orientation ...

Relations avec d'autres sociétés de Médecine de Premier recours et avec les sociétés de spécialistes n'appartenant pas à la Médecine de Premier recours

A une époque où les soins et les processus thérapeutiques font de plus en plus appel à des systèmes en réseau, la question va inévitablement se poser de réseaux reliant les processus et les structures politiques au-delà des spécialités FMH ...

Il serait par conséquent souhaitable que des Sociétés de spécialités différentes – non pas semblables, mais de valeur équivalente – s'associent pour développer des synergies puissantes et former un ensemble dont le poids serait >Σ de ses parties ...

Cela signifierait pour les deux partenaires une démarche politique commune, sans qu'ils n'aient à renoncer à leurs spécificités propres – une vision parfaitement dans l'esprit du Bùrgenstock ...

Laissez-moi vous donner un exemple, pour illustrer ces propos quelque peu théoriques. Prenons le cas d'une association de la SSMG avec la Société Suisse de Génétique Médicale (SSGM). Cette association pourrait présenter les avantages suivants en termes de synergies:

La SSMG aurait la taille critique et disposerait de structures, de capacités et de relations, lui permettant d'avoir le poids politique nécessaire. La SSGM disposerait de connaissances scientifiques dans un domaine en plein essor, appelé à influencer de plus en plus notre activité médicale au quotidien et qui concerne la personne dans son entier. La SSMG et la SSGM réunissent toutes deux des spécialistes habitués à la confrontation de l'incertitude et d'une certaine insécurité; voilà bien une qualité utile tant en Médecine de Premier recours qu'en matière de conseil génétique ...

Avec mes meilleures salutations du Bùrgenstock ...

Bruno Kissling

Secrétaire de la SSMG

(trad. R. Bielinski)

² Article 4.1. et 4.2. des statuts de la SSMG

einer Änderung des Artikels 5 unserer Statuten zur Abstimmung vorgelegt werden.

Sponsoring und Transparenz

Ein grosser Teil der SGAM-Arbeiten insbesondere im Bereich der Fortbildung (FB) wird durch Sponsoring – grossmehrheitlich von seiten der Pharmaindustrie – unterstützt ...

Diese Finanzen sind für uns – bis heute – unentbehrlich, doch müssen wir unbedingt ganz klare und transparente Regelungen treffen, damit wir unsere berufliche Unabhängigkeit und Glaubwürdigkeit nach innen und aussen bewahren können ...

Die auf Sponsoring basierenden Entschädigungen für die Arbeit der FB-Delegierten und -Moderatoren von schweizerischen und überregionalen «SGAM-empfohlenen» FB-Veranstaltungen sollen transparent geregelt werden und auf einem einheitlichen Ansatz beruhen ...

Alle entsprechenden Sponsoringgelder sollen in *eine* Kasse fliessen, und die Vergütungen sollen einheitlich und analog «gleich für Gleiches» gemäss dem SGAM-Entschädigungsreglement an die bezugsberechtigten Personen vergeben werden ...

Diese zentrale Regelung sollte im Sinne einer Empfehlung des SGAM-Vorstandes möglichst auch als Vorlage für die Regelung der lokalen und regionalen FB-Veranstaltungen dienen ...

Die Präsidentenkonferenz trägt diese Idee entschieden mit ...

Quali Doc und SwissPEP

Bisher sind rund 260 Evaluationen durchgeführt worden. Die SGAM-Vorgabe von 400 Evaluationen bis Ende 2001 ist damit klar nicht erreicht worden. Doch ist dies trotzdem ein ansehnlicher Erfolg für *unser* Qualitätsförderungsinstrument, insbesondere in Anbetracht des schwierigen aktuellen Umfeldes mit seinen zunehmenden obligatorischen Qualitätssicherungsmassnahmen – wie z.B. im Labor und Röntgen – und der drohenden Aufhebung des Kontrahierungszwangs ...

Diejenigen KollegInnen, welche Quali Doc durchgeführt haben, erlebten es grossmehrheitlich als ein nützliches Instrument gegen einen drohenden Burnout. Also könnte es gerade auch für KollegInnen mit

einer überbordenden Praxisbelastung sinnvoll und hilfreich sein, Quali Doc – am besten in Gruppen – durchzuführen. Wer weiss, vielleicht wird sich da und dort noch etwas mehr Freizeit mobilisieren lassen ...

SwissPEP – daran sei erinnert – heisst die Firma, die Quali Doc betreut. Sie ist neben dieser Aufgabe in mehrere europäische Forschungsprojekte zur Qualitätsförderung aktiv involviert: IMPROVE (Qualitätserhebung betreffend die Betreuung von Langzeitkranken), TOPAS (Untersuchung zur Implementierung von Qualitätsmessinstrumenten in der Praxis), PICK (Einbezug der Patienten zur Reduktion von kardiovaskulären Risikofaktoren) ...

SwissPEP ist und bleibt für die SGAM und die FMH sehr bedeutungsvoll. Beide sind als AktionärInnen an dieser Firma beteiligt, nicht aus «Geldgier», sondern aus tiefer Überzeugung von der Wichtigkeit der Qualitätsförderung als Aufgabe einer Berufsorganisation; und wegen der hohen politischen Bedeutung, die aktive Mitarbeit an der Qualitätsverbesserung der (haus)ärztlichen Arbeit sichtbar zu machen ...

Die Firma SwissPEP schreibt nach zwei Geschäftsjahren immer noch rote Zahlen – dies ist nicht aussergewöhnlich für ein junges Unternehmen ...

Die FMH und die SGAM setzen sich weiterhin für einen guten Geschäftslauf von SwissPEP ein – die FMH durch finanzielle Einlagen und die SGAM durch die Finanzierung eines Check-ups durch einen «Adlaten». Die Stärken, Schwächen und Möglichkeiten der Firma sollen analysiert und für ein sicheres Bestehen bestmöglich genutzt werden ...

Der SGAM-Vorstand und die Präsidentenkonferenz sind von dieser Strategie unisono überzeugt ...

Mitgliedschaft in der SGAM und in den kantonalen/regionalen Gesellschaften

«SGAM-Mitglieder müssen – wo vorhanden – Mitglieder in einem kantonalen oder regionalen Verband für Allgemeinmedizin sein ...»² Umgekehrt können die kantonalen und regionalen Verbänden föderalistisch frei regeln, ob sie in ihren Statuten eine Verpflichtung zur gleichzeitigen Mitgliedschaft in der SGAM verankern wollen. Entsprechend

² Artikel 4.1. und 4.2. der SGAM-Statuten

viele Varianten existieren heute in der Schweiz nebeneinander ...

Eine gleichzeitige Mitgliedschaft in regionalen/kantonalen Verbänden und der SGAM sollte zur Stärkung der politischen Kraft mittelfristig in der ganzen Schweiz einheitlich angestrebt werden. Die Situation ist aber noch zu inhomogen, um diesen Schritt bereits jetzt vollziehen zu können – einige kantonale Präsidenten befürchten gar, dass sich daraus ein negativer Effekt auf die Rekrutierung neuer Mitglieder ergeben könnte ...

ÄrztInnen ohne Facharztstitel oder FMH-TitelträgerInnen einer anderen Fachrichtung – sofern sie in der Grundversorgung tätig sind – können Mitglieder der SGAM und der regionalen/kantonalen Verbände für Allgemeinmedizin sein. Die KollegInnen dieser beiden Kategorien sollen wählen können, ob sie – falls in ihrem Verband heute bereits eine gleichzeitige Mitgliedschaft in der SGAM statutarisch festgelegt ist – Mitglied in ihrer eigenen schweizerischen Gesellschaft, in der SGAM oder in beiden Organisationen sein wollen. Die Präsidentenkonferenz begrüsst diese Stossrichtung ...

Beziehung zu anderen Grundversorger- und Nichtgrundversorger-Fachgesellschaften

In einer Zeit mit zunehmend vernetzten Therapiestrukturen und -prozessen dürfte sich in absehbarer Zukunft unweigerlich auch die Frage nach fachgebietübergreifenden Ver-

netzungen von politischen Strukturen und Prozessen stellen ...

Dabei sollten sich unterschiedliche – nicht gleichartige, aber gleichwertige – Fachgesellschaften komplementär zu einem neuen Ganzen fügen können, das >Σ seiner Einzelteile ergeben würde ...

Dies entspräche dem Beschreiten eines gemeinsamen politischen Weges, wobei jeder Partner seine spezifischen Eigenheiten bewahren würde – ganz im Sinn eines real gelebten «Geistes des Bürgerstock» ...

Ich möchte Euch diesen theoretischen Gedankengang an einem praktischen Beispiel erläutern. Wenn sich die SGAM beispielsweise mit der Schweizerischen Gesellschaft für medizinische Genetik zusammenschliesse, ergäbe sich folgende Komplementarität. Die SGAM hätte die Grösse, Struktur und Prozessabläufe sowie die Beziehungen für einen hohen politischen Impact. Die SGMG verfügte über spezifisches Wissen in einem zunehmend bedeutungsvollen Bereich, der unseren ärztlichen Alltag mehr und mehr mitbestimmen wird und den Menschen als Ganzes betrifft. Beide, die SGAM und die SGMG, sind Verbände von SpezialistInnen im Umgang mit der Unsicherheit und Ungewissheit; einer Fähigkeit, welche sowohl bei unserer hausärztlichen Tätigkeit als auch bei den genetischen Beratungen von grosser Bedeutung ist ...

Mit einem Gruss vom Bürgerstock ...

Bruno Kissling
Sekretär der SGAM

Apropos

The only way to cut down on costs in medicine is death.

Woody Allen (M. Hug, Bürgerstock 2002)